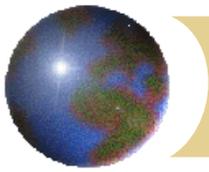


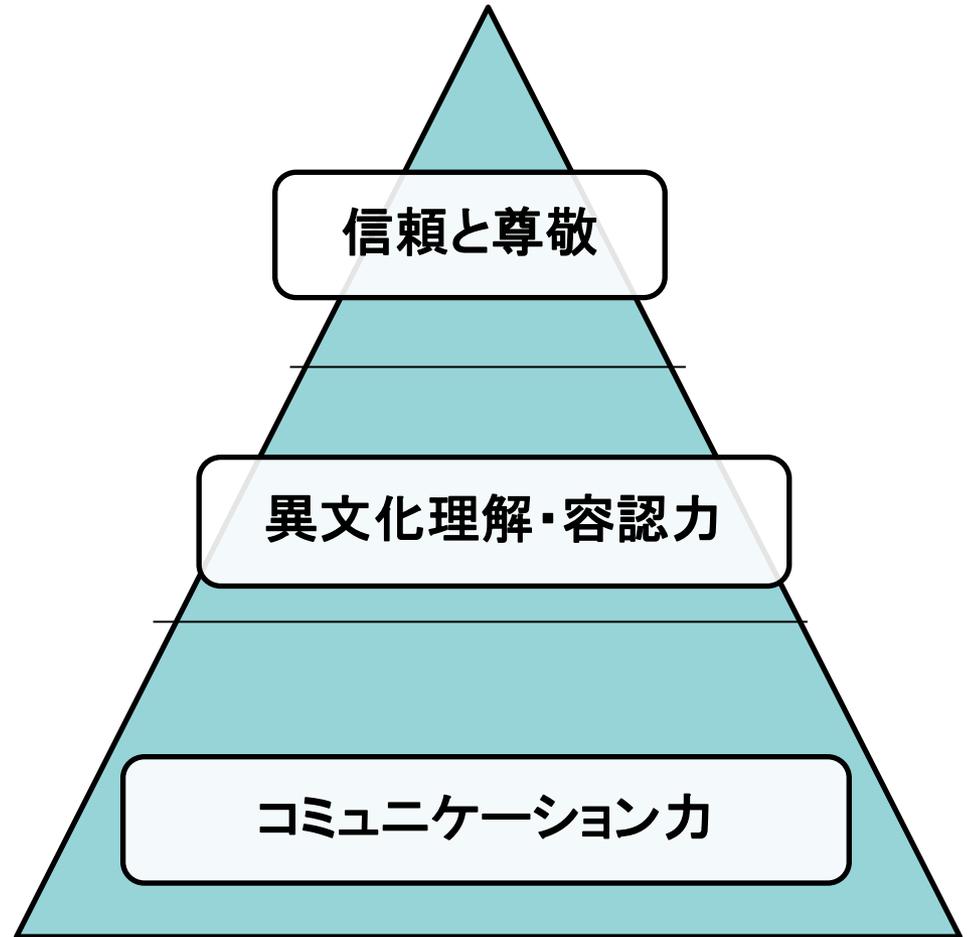
## タイ 赴任前研修(概要)

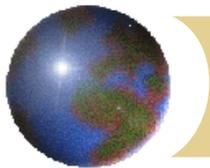


- 所要時間 : 3時間～6時間  
基本内容 : 任国事情、赴任者心得、人事・労務管理  
制作・著作 : 日タイ・ロングステイ&ビジネス・ネットワーク



- 海外駐在員を悩ます  
「コミュニケーションの壁」と  
「異文化の壁」
- 「コミュニケーションの壁」  
企業方針や業務指示  
自らの経験やノウハウを如何に  
タイ人スタッフに伝えるか  
言葉の壁を乗り越える
- 「異文化の壁」  
駐在員はタイで働かしてもら  
外国人です。タイの文化・習慣を  
理解し容認する努力が求め  
られます

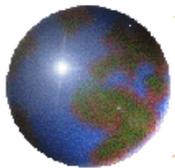




## 任国事情・赴任者心得

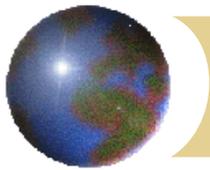
- ・情報は常にアップデートした最新情報
- ・写真、グラフなどを使用したテキスト
- ・動画を使用し現地事情をご紹介





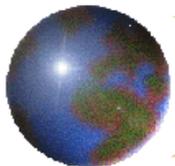
- 国土、人口、時差、体制
- 国家元首、首相、政情
- 民族、国旗、仏暦、言語・文字
- 階級(格差)社会 信仰(仏教) 教育
- 冠婚葬祭 通貨
- 気候／季節 他





## タイ国の経済事情



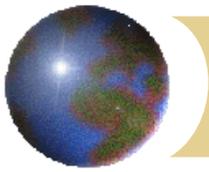


- GDP、市場規模
- 日本からの投資
- 中進国からの脱皮

「THAILAND 4.0」

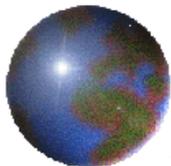
タイ東部経済回廊/EEC 他





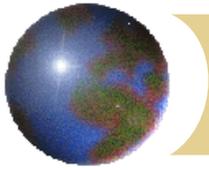
# タイ国での日常生活





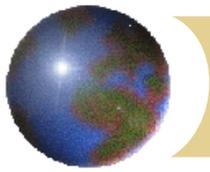
- 居住地区（スクムビット・シラチャ）
- 住宅事情、食生活、
- 医療事情
- 公共交通（バンコク・ローカル）
- 治安



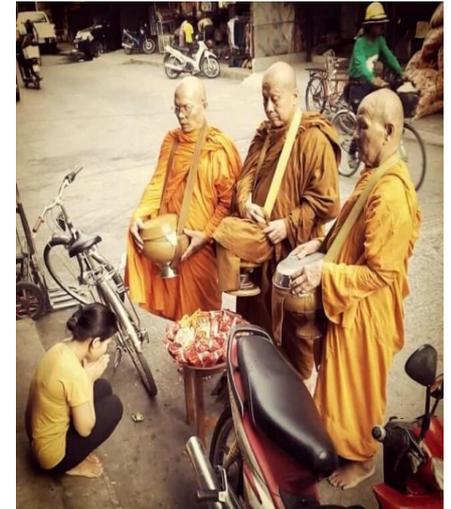


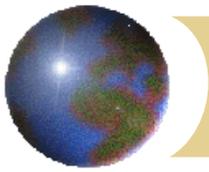
# 習慣・マナー・タブー





- ・ 王室、仏教（僧侶）への敬意
- ・ 縁起の良い数字 黒い色は不吉な色
- ・ 食事のマナー、エチケット
- ・ 飲酒と喫煙
- ・ 礼儀作法「ワイ」、 タイ人のニックネーム
- ・ 年上、年下（ピーとノン）の関係

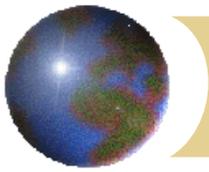




## タイ 人事・労務管理

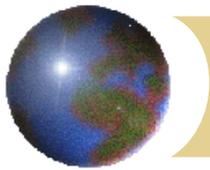
- ・タイ人特有のビジネス文化を理解する
- ・講師の体験や日系企業で実際に起こったケーススタディー
- ・タイ人が尊敬する駐在員像とは





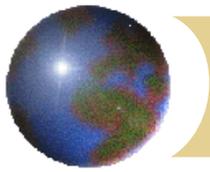
- 業種別労働人口、労働力の近隣国依存  
「タイ+1」
- 現地日系企業、組織のパターン
- 駐在員の問題行動
- 「コミュニケーション力」を身に付ける
  - お互いのコミュニケーション不足
  - 分かり易く伝える
  - タイ人スタッフとの接し方
  - プラスのストローク
  - 人としての交流を図る
  - お互いネイティブでない英語
  - 通訳者を介する場合の注意事項





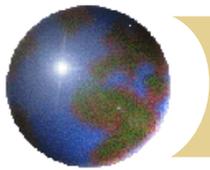
- 「異文化容認力を養う」
  - 駐在員の悩み
  - タイ人氣質を理解する
  - 相手への気遣い、寛容を重んじる
  - 常に冷静でいられる人を尊ぶ
  - ストレスを避け、人生を楽しむ
- タイ人管理職の特性
- 社内でも存在する階級意識
- タイは上位下達型と縦割り組織
- 日本式「性善説」とタイ式「性悪説」
- タイ人を叱る方法
- 社内不正
- 労働争議の実態
- ケーススタディー





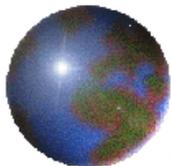
# タイ人マネージメントの極意





- タイ人の心を掴む(家族的環境作り、福利厚生)
- 女性や華系タイ人を中核人財に活用
- タイ人従業員のアイデアを積極活用
- コンプライアンスには妥協を許さない
- 「何を容認」し「何を変革」するか明確に





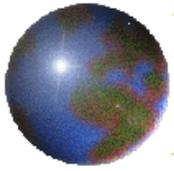
## ■ 現地法人の経営幹部で行かれる皆様

- ①自社のポリシーや将来像を説明
- ②タイへの社会貢献
- ③社員・家族への思いやり



## ■ 中間管理職や技術アドバイザーの皆様

- ①自分や日本の事に自負を持って接する
- ②タイの文化を尊重
- ③カジュアルミーティングでスタッフと常に触れ合う
- ④ユーモア(余裕)
- ⑤日本の本社を向いて仕事しない



**ご清聴、有難うございました。**

