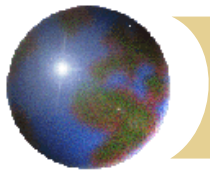




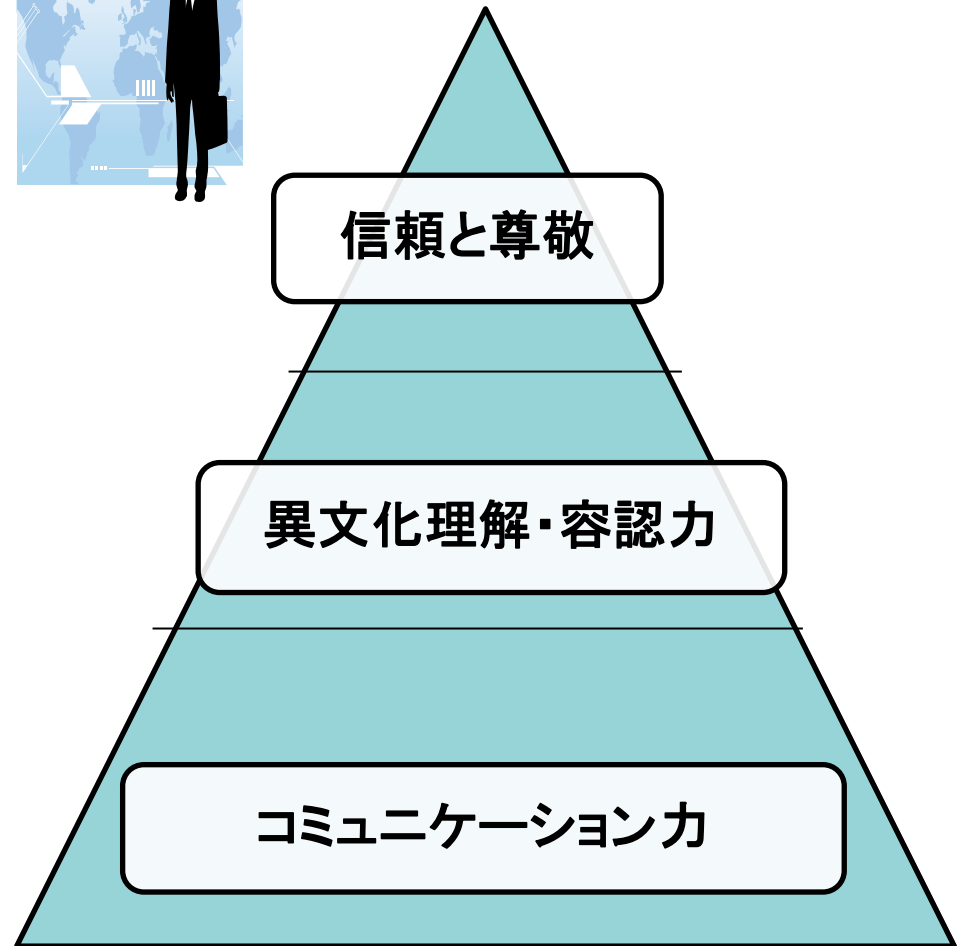
タイ 赴任前研修

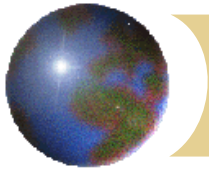


日タイ・ロングステイ&ビジネス・ネットワーク
代表 山下 雅史



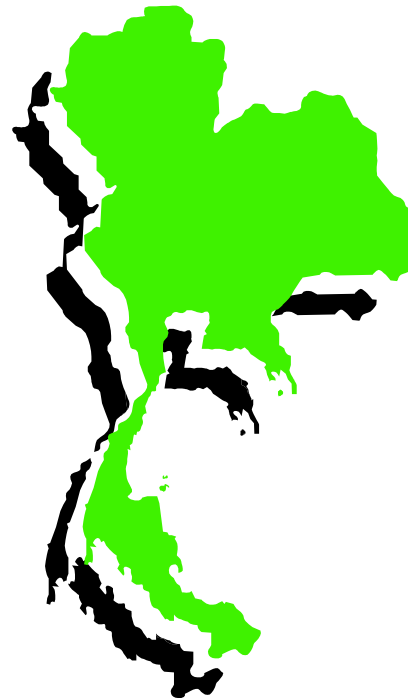
- 海外駐在員を悩ます
「コミュニケーションの壁」と
「異文化の壁」
- 「コミュニケーションの壁」
企業方針や業務指示
自らの経験やノウハウを如何に
タイ人スタッフに伝えるか
言葉の壁を乗り越える
- 「異文化の壁」
駐在員はタイで働かしてもらう
外国人です。タイの文化・習慣を
理解し容認する努力が求め
られます

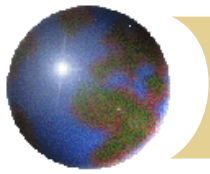




任国事情・赴任者心得

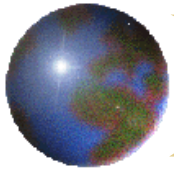
— タイ王国の知識と理解 —





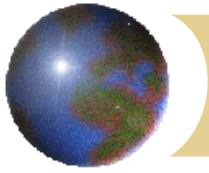
タイ国の経済事情





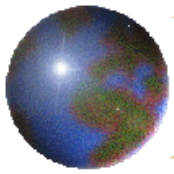
タイ国での日常生活





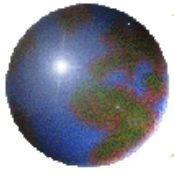
習慣・マナー・タブー



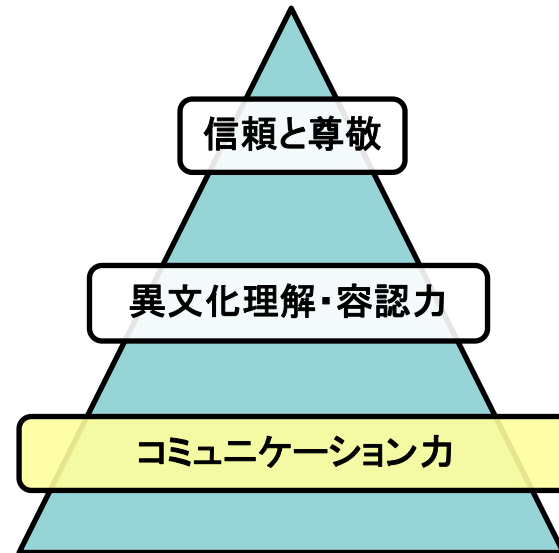


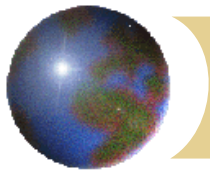
タイ 人事・労務管理



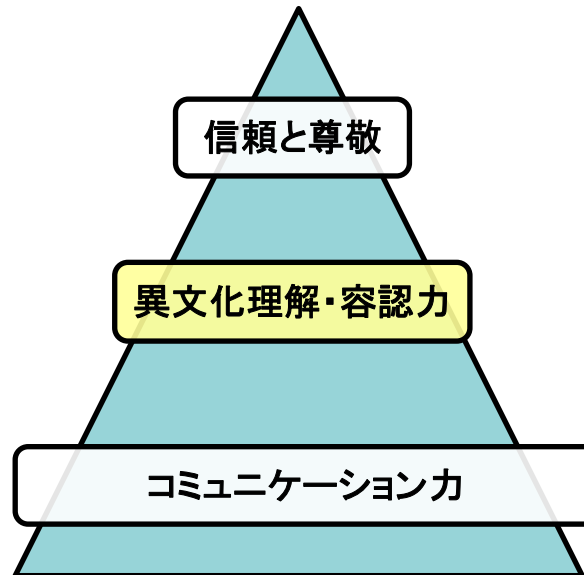


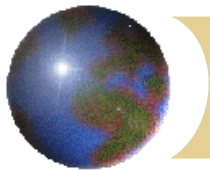
タイ人スタッフとの 「コミュニケーション力」を 身に付ける





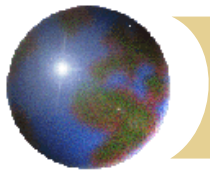
タイ異文化容認力を養う





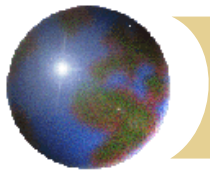
タイ人気質を理解する





タイ人マネージメントの極意





ご清聴、有難うございました。

